



Relatório ESG *2023/2024*







Relatório ESG

Environmental
Ambiental

Social

Governança

2023/2024



Sumário

09 Abertura

10 Palavra do Fundador

11 Mais de seis décadas de inovação e sustentabilidade na avicultura

14 Cultivando sonhos a cada geração

17 Estrutura

17 Números

E

18 Environmental Ambiental

20 Práticas sustentáveis para uma avicultura comprometida e responsável

21 Parque solar e a geração de energia limpa

22 Números

23 Preservar para perpetuar

25 Semeando sustentabilidade e cultivando o futuro

26 Investimentos

26 Resultados alcançados

27 Ações ecoeficientes

S

32 Social

34 Sustentabilidade na Emape: um compromisso coletivo

35 Cultivando boas ações e o bem-estar coletivo

37 Segurança física e emocional na Emape

39 Desenvolvimento profissional

40 Pesquisa de clima organizacional

41 Datas comemorativas

42 Envolvimento com a comunidade

42 Jeito Emape de Ser

42 Investimentos dos projetos

4

G

45 Governança

46 Governança transparente: a base da Emape

46 Qualidade e inovação orquestradas em harmonia

47 Comitê de ESG: um caminho coletivo para o futuro

47 Política de sustentabilidade

48 Cadeia de valor

49 Premiações

49 Ética e conduta

49 Treinamentos com colaboradores sobre temas da Declaração de Ética Social da Emape

49 Investimentos totais

49 Impacto positivo e responsabilidade: legado da Emape para as futuras gerações

Expediente

Emape Alimentos

Roberto Pessoa

Sócio-fundador

Fernanda Pessoa

Sócia

Anya Pessoa Freire

*Vice-Presidente de Operações,
Suprimentos e Comercial*

Eveline Pessoa de Araújo

*Vice-Presidente de Recursos
Humanos, Planejamento
Estratégico e Marketing*

Nonato Gomes

*Diretor-Executivo Administrativo,
Financeiro e Jurídico*

Davi Pessoa

Diretor de Operações e Comercial

Idealização do Relatório

Thaís Pessoa

*Gerente de Marketing
e Sustentabilidade*

Raquel Souza

Analista de Marketing

Publicação

Coordenação Editorial

Morena Garcia

Projeto gráfico e Diagramação

Caetano Cavalcante e

Tayná Cavalcante

Redação e revisão

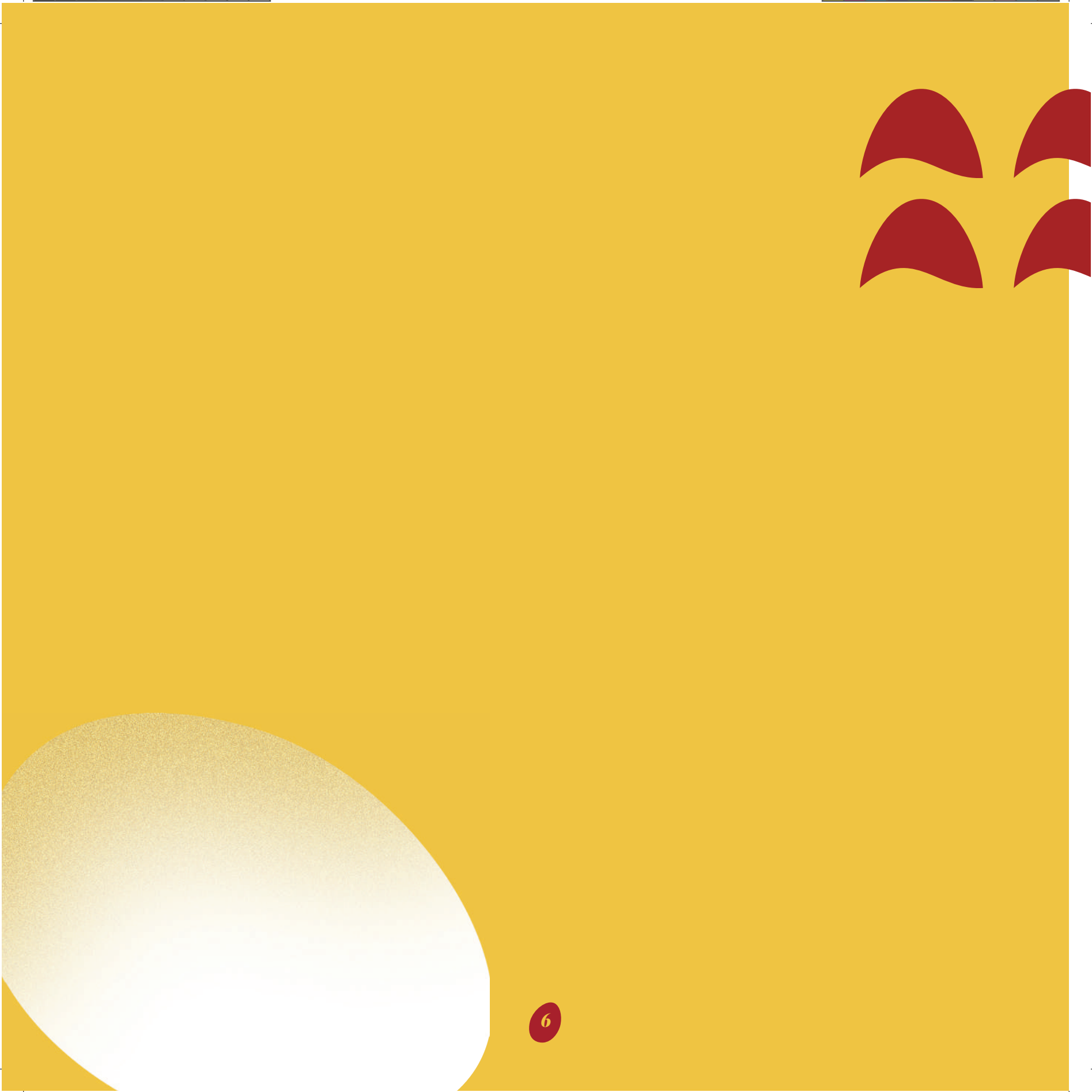
Verônica Rodrigues

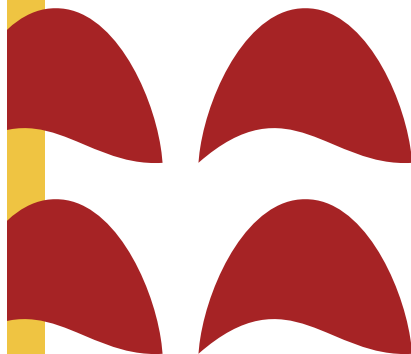
Jornalista Responsável

Paulo Jr. Pinheiro

Fotos

Arquivo Emape





Palavra do Fundador

Nos últimos anos, a pauta ESG (Ambiental, Social e Governança) tem se consolidado como uma diretriz fundamental para empresas que buscam não apenas o sucesso econômico, mas também a responsabilidade social e ambiental. A Emape, uma referência no mercado de avicultura com 61 anos de atividade, reconhece a importância de integrar esses princípios em sua estratégia, promovendo uma produção sustentável e ética. O pensamento sustentável existe na nossa empresa desde a sua criação, a partir de uma visão inovadora de fabricar nossa própria ração e investir em desenvolvimento educacional e profissional para nossos colaboradores. Esse conceito de sustentabilidade vai além. Ele se une à sustentabilidade do negócio, demonstrando sua perenidade por meio de três gerações. É nos pilares ESG que temos a base para a manutenção econômica e a perpetuação do modelo de negócio da Emape.

Neste relatório de sustentabilidade, apresentamos o compromisso das três gerações de gestão da Emape com práticas que vão além do lucro, focando na preservação ambiental, no bem-estar animal



e no desenvolvimento social das comunidades onde atuamos. Acreditamos que uma produção responsável é essencial para o desenvolvimento das comunidades.

O Nordeste, rico em cultura e biodiversidade, nos inspira a inovar e buscar soluções que respeitem o meio ambiente. Implementamos iniciativas que visam reduzir impactos e promover a eficiência. Nossos programas de responsabilidade social têm como objetivo fortalecer as comunidades locais e nossos colaboradores, proporcionando educação e oportunidades para todos.

Convidamos você a explorar este relatório, que não apenas destaca nossas conquistas, mas também reconhece nosso legado. Juntos, podemos construir um futuro mais sustentável e justo, onde a avicultura nordestina continue a prosperar, contribuindo e sendo fonte de crescimento para todos.

Roberto Pessoa, Sócio-fundador da Emape



Mais de seis décadas de inovação e sustentabilidade na avicultura

Granja São Francisco, Mucunã

Com mais de seis décadas de história, a Emape (Estabelecimentos Avícolas Maranguape Ltda) nasceu do sonho audacioso do jovem Roberto Pessoa. Em 16 de setembro de 1963, floresceu um projeto avícola que, hoje, é uma empresa de três gerações que produz com qualidade, tradição, responsabilidade social e ambiental, e inovação, além de respeito pelo consumidor.

Hoje, a Emape brilha como uma das maiores produtoras de ovos do Nordeste, reforçando seu posicionamento e alcance nas regiões onde atua. A cada dia, no Ceará e na Bahia, mais de 800 mil ovos produzidos e distribuídos, levando qualidade e frescor para as famílias. Hoje, a Emape tem um mix de produtos para atender as necessidades de cada consumidor, com ovos brancos, vermelhos, Caipira do Sertão, enriquecidos com ômega 3, de codorna, galinha e Capote do Sertão congelados.

O compromisso de honrar o legado construído pelos pioneiros da empresa é um incentivo para perpetuar o caminho das futuras gerações. A Emape sempre esteve comprometida com uma produção que respeita o planeta e valoriza o ser humano, e isso se reflete em cada ovo que produz. A companhia acredita que a sustentabilidade começa com pequenas atitudes que, juntas, fazem uma grande diferença.



Cultivando sonhos a cada geração



A essência da Emape é familiar, enraizada em valores de idoneidade, cooperação e a vontade de perpetuar um legado. Os quatro filhos de Roberto e Mazé Pessoa abraçaram o sonho dos pais e se uniram em prol de um alimento que faz parte da mesa de tantas famílias – o ovo. Assim, surgiram os valores da empresa, que são respeito, inovação, honestidade, união e compromisso, enquanto almeja novos horizontes.

Em 2007, as filhas Fernanda, Anya e Eveline, com dedicação e coragem, passaram a compor a diretoria, como segunda geração, contribuindo para o crescimento do negócio. E, em junho de 2017, a terceira geração deu seu passo na gestão, com a entrada do neto, Davi Pessoa, hoje como Diretor de Operações e Comercial, trazendo novas perspectivas para a empresa.

É com um espírito de colaboração e carinho pelas pessoas que a Emape constrói sua trajetória, unindo longevidade e renovação. Sempre atenta à modernização, a empresa caminha rumo ao futuro, pautada pela sustentabilidade e por um legado de responsabilidade social.

Hoje, a diretoria da Emape é formada por: Anya Pessoa Freire, Vice-Presidente de Operações, Suprimentos e Comercial; Eveline Pessoa de Araújo, Vice-Presidente de Recursos Humanos, Planejamento Estratégico e Marketing; Nonato Gomes, Diretor-Executivo Administrativo, Financeiro e Jurídico; e Davi Pessoa, Diretor de Operações e Comercial. Juntos, eles continuam a história de amor e dedicação à avicultura.





Estrutura

Unidade Tianguá (CE)

10



A Emape se estende por sete unidades, estrategicamente posicionadas em regiões férteis: Fortaleza, Guaiúba, Bom Princípio, Maracanaú e Tianguá (CE) e Barreiras (BA). Com seus produtos, a empresa está presente nos estados da Bahia, Ceará, Maranhão, Minas Gerais, Piauí, Rio Grande do Norte, Sergipe e Tocantins. Com quase 500 colaboradores, a empresa pulsa nesses locais, unindo esforços para um propósito comum.

Cada unidade desempenha um papel essencial na jornada do ovo: em Tianguá e Barreiras, estão produção, classificação, embalagem e expedição de ovos comerciais; em Guaiúba, fica a granja com as matrizes das galinhas caipiras e dos capotes; em Maracanaú, está o incubatório de pintos de galinhas caipiras e de capotes de um dia; em Bom Princípio, na Região Metropolitana de Fortaleza, se localiza a granja de capotes; e, em Fortaleza, funcionam o Centro de Distribuição de ovos e a Sede Administrativa.

A produção de capotes, ou galinhas-d'angola, ocorre na unidade de Guaiúba, onde a criação industrial é elevada a altos padrões tecnológicos europeus, utilizando inseminação artificial – uma técnica exclusiva da Emape na América do Sul. Isso faz da empresa a única produtora industrial de capotes no Brasil, que também disponibiliza Capote do Sertão congelados em supermercados.

Na produção de ovos, as aves em Tianguá e Barreiras são criadas com carinho e atenção aos detalhes, em galpões automatizados e climatizados, priorizando a biossegurança e o bem-estar animal. A partir de energia renovável solar, essas granjas respiram sustentabilidade e inovação. Já os ovos Caipiras do Sertão são produzidos por galinhas que desfrutam de liberdade, com acesso ao campo e uma dieta 100% vegetal.

A Emape se espalha por Ceará, Bahia, Maranhão e Piauí, tecendo uma rede de distribuição que alimenta o presente e o futuro do nosso país. Nesse cenário vibrante, a Emape se destaca, sempre comprometida com a nutrição saudável e o bem-estar coletivo, criando um legado de qualidade e carinho em cada ovo produzido.



Unidade Barreiras (BA)

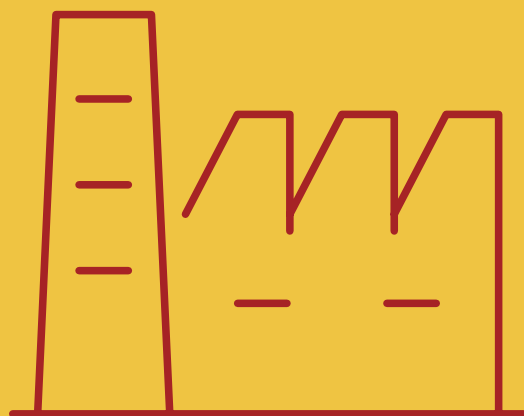
12



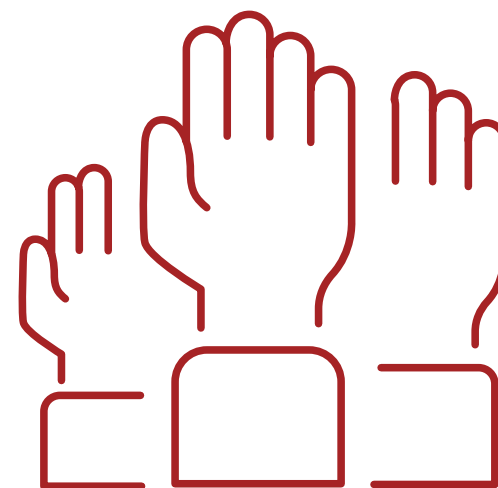
05

unidades produtoras

Tianguá, Bom Princípio, Guaiúba,
Maracanaú (CE) e Barreiras (BA)



13



500

colaboradores
(em média)



Práticas sustentáveis para uma avicultura comprometida e responsável

O cuidado com o meio ambiente é um pilar fundamental da Emape, refletindo nosso compromisso com práticas sustentáveis na avicultura nordestina. Neste capítulo, apresentamos as iniciativas que temos adotado para mitigar impactos ambientais e promover a conservação dos recursos naturais.

Reconhecemos que a produção avícola deve estar em harmonia com a natureza. Por isso, implementamos técnicas de manejo que visam reduzir o consumo de água e otimizar o uso de energia. Nossas granjas utilizam sistemas de ventilação eficientes e tecnologias que minimizam emissões de gases, contribuindo para um ambiente mais saudável.

Além disso, temos investido em projetos de reflorestamento e preservação de áreas verdes e da biodiversidade local. A educação ambiental é outro foco: realizamos workshops com colaboradores e comunidades para disseminar práticas sustentáveis.

Na Emape, acreditamos que, com práticas ESG, é possível crescer enquanto protegemos nosso planeta. Este é apenas o começo de nossa jornada rumo a uma avicultura mais responsável e sustentável.

Anya Pessoa Freire, Vice-Presidente de Operações, Suprimentos e Comercial da Emape



Parque Solar Unidade Tianguá (CE)



***Environmental -
Ambiental***



Parque Solar e a geração de energia limpa

Parque Solar Unidade Barreiras (BA)

Desde os primeiros passos, a Emape abraçou a ideia da sustentabilidade. Por três gerações, a busca por boas práticas e o desejo de equilibrar pessoas, processos e recursos tem sido a essência da empresa, transformando visão em realidade.

Com o passar do tempo e os avanços tecnológicos, enraizada no campo e na avicultura, a Emape automatizou seus métodos, reconhecendo a importância de preservar os recursos naturais que sustentam sua jornada.

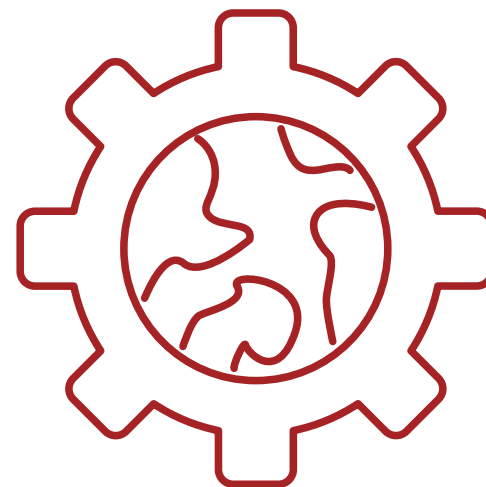
Em 2017, deu um passo significativo ao investir em parques solares nas unidades de Tianguá (CE) e Barreiras (BA). Essa mudança iluminou o caminho para uma energia limpa e renovável. Em 2023, essas unidades alcançaram a impressionante meta de utilizar 100% de fontes

energéticas renováveis. Com a instalação e ampliação das usinas de painéis solares, a Emape agora gera 1.215 kW de energia solar a cada mês, e 100% de suas operações são alimentadas por essa solução renovadora.

É assim que a Emape se movimenta, alinhando seu legado ao respeito à natureza, dando um passo de cada vez, rumo a um futuro mais verde e sustentável.

A Emape é pioneira na implantação e certificação de ações em ESG no setor avícola e segue investindo em fontes de energia limpa e ações que contribuem positivamente para a sociedade e para o planeta.

Geração de
1.215
kW de energia solar
a cada mês



100%
das operações são
alimentadas por essa
solução renovadora



Preservar para perpetuar

Parque Industrial Tianguá (CE)

No Ceará, há 31 Áreas de Preservação Ambiental (APAs) que se estendem por 11.025,56 km, envolvendo diversos municípios. Em Tianguá, onde a Emape mantém uma de suas unidades produtivas, a APA da Serra da Ibiapaba se destaca. Criada em 1996, essa área cobre 355.171,96 hectares, com a mata atlântica como seu bioma predominante, preservando a beleza e a biodiversidade que fazem dessa região um verdadeiro tesouro natural.

Preservar é um ato de amor que se reflete em cada canto da terra, garantindo um futuro vibrante e saudável para todos.





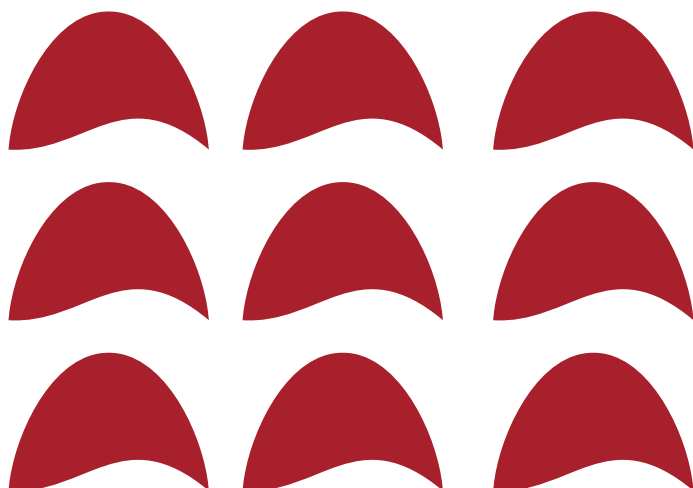
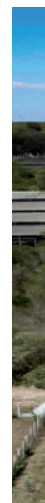
Semeando sustentabilidade e cultivando o futuro

Na busca por um amanhã mais verde, a Emape lança o projeto “Semeando o Futuro” em Tianguá, na encantadora Serra da Ibiapaba. Este esforço é uma maneira de preservar o meio ambiente, abraçando práticas sustentáveis que ecoam em cada canto.

Alinhado ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) número 15, que celebra a Vida Terrestre, o projeto se reflete na essência da política de sustentabilidade da Emape. Com um olhar atento à flora local, ele se apresenta como uma resposta aos desafios ambientais e

sociais da região, revelando a importância de agir com responsabilidade.

Uma das primeiras ações foi o plantio de 50 mil mudas de eucalipto, escolhidas por sua habilidade em restaurar solos degradados e capturar carbono. Em um momento simbólico, colaboradores se uniram para plantar as mudas. Esse ato simples, mas significativo, não apenas promove a conscientização sobre a importância de cuidar da natureza, mas também inspira um futuro mais harmonioso.



Entre os benefícios ambientais que a ação articula estão:

- Conservação da biodiversidade: o plantio ajudará na preservação das espécies nativas de plantas e animais da região.
- Melhoria da qualidade do solo: as raízes das mudas de eucalipto ajudarão a melhorar a estrutura e a fertilidade do solo.
- Captura de carbono: as árvores em crescimento atuarão como sumidouros de carbono, ajudando a mitigar os impactos gerados pela empresa.

Política de Sustentabilidade Emape

A Emape estabelece como base do seu modelo de gestão uma política que proporciona constantemente a valorização e o desenvolvimento da sustentabilidade empresarial por meio de suas mentalidades e práticas em ESG. Para isso, aplica as boas práticas ambientais internas e externas, desenvolve os colaboradores e fortalece as relações com as partes interessadas, visando a geração de valor sustentável por meio das melhores condutas de governança corporativa.



Plantio de mudas na unidade Tianguá (CE)

Como vantagens, despontam a criação de empregos e a conexão profunda com a comunidade local, que se une no plantio e no cuidado das mudas. Além disso, a Emape cultiva parcerias valiosas com seus colaboradores, incentivando o voluntariado e o engajamento em práticas sustentáveis. Assim, juntos, semeamos não apenas árvores, mas também laços e esperanças para um futuro mais verde.

“O projeto de ESG se encaixa na busca de um mercado mais justo e com possibilidade de redução de custos e no aumento da rentabilidade a médio e longo prazo. Para isso, entramos com a iniciativa ‘Semeando o Futuro’, plantando 50 mil mudas de eucalipto, na tentativa de amenizar o impacto ambiental. Também investimos mais de R\$ 1 milhão em nosso parque solar, que abastece 100% da Emape com geração de energia renovável, e implantamos ações de ecoeficiência, dando o correto destino a todos os nossos resíduos. Então, esse projeto veio para ser perpetuados pelas próximas gerações da empresa, reverberando a sustentabilidade de uma forma geral.”

José Guedes Neto, Gerente da Unidade e de Produção da Emape em Tianguá (CE)





Parque Industrial Tinguá (CE)



Resultados alcançados

A Emape aplica cinco dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, apoiados pela Organização das Nações Unidas (ONU), em suas ações internas e externas, com diferentes projetos pautados pelo acesso a bem-estar, educação e trabalho justo.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



Objetivo: Promover ações que busquem promover educação para os colaboradores.
Ações: Realização de aulas para erradicação do analfabetismo na empresa por meio do projeto Alfabetiza Já.
Projetos correspondentes: Alfabetiza Já e Trilha do Desenvolvimento Emape.
Meta: Engajamento de 100% dos colaboradores que ainda não são alfabetizados.
Evolução: Engajamento de 167% em agosto de 2024. Inicialmente seis colaboradores se autodeclararam analfabetos, e hoje o projeto conta com 10 participantes.

7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS



Objetivo: Participar ativamente da cadeia de geração de energia renovável, de modo a contribuir com preservação do planeta a partir de produção de energia limpa.
Ações: Utilização de energia renovável e ações para economia de energia.
Meta: Atingir 100% do consumo industrial com matriz energética sustentável até 2030. Projeto correspondente: Parque solar.
Evolução: 100% em agosto de 2024.

8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Objetivo: Promover um ambiente de trabalho favorável e que impacte positivamente a vida dos colaboradores, bem como a economia.
Ações: Realização da pesquisa de clima organizacional, monitoramento dos resultados da pesquisa de clima e promoção de ações para bem-estar do colaborador.
Meta: Garantir o contentamento dos colaboradores de maneira contínua com 80% de satisfação na pesquisa de clima.
Evolução: 77,2% em julho de 2024.

15 PROTEGER A VIDA TERRESTRE



Objetivo: Contribuir com preservação do planeta a partir de produção de energia limpa e, consequentemente, contribuindo em frear as mudanças climáticas.
Ações: Promover práticas de compensação de carbono e ações ambientais.
Meta: Promover a implementação de práticas ambientais como compensação de carbono, florestamento e ações ambientais.
Evolução: Plantio de 50.000 mudas de eucalipto, troca do trator da fábrica e atualização da frota veicular da empresa.

17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS



Objetivo: Promover parcerias locais, visando o crescimento e relações benéficas para todas as partes.
Ações: Doação de bandejas de ovos e financeiras para projetos locais por meio de campanha, e promoção de cursos de capacitação para comunidade local.
Meta: Atender 200 famílias com ações de arte e cultura voltadas para crianças por meio de parceria com instituições.
Projeto correspondente: Ovo Solidário.
Evolução: 292 famílias* impactadas em agosto de 2024.
**Estimativa baseada em cálculo de famílias com 4 pessoas.*



Plantação de milho, unidade Tianguá (CE)

Ações ecoeficientes



Unidade produtiva de Tianguá (CE)

Parceria com produtor de milho local

A Emape valoriza e incentiva a agricultura local, e por isso estabelecemos uma parceria com produtores de milho da nossa região. Esse milho, cultivado com cuidado e respeito ao meio ambiente, é utilizado como parte essencial da alimentação das nossas aves. Ao apoiar os produtores locais, garantimos a qualidade do alimento que compõe a dieta das nossas aves, contribuindo para a sustentabilidade da cadeia produtiva e fortalecendo a economia regional. Essa parceria é mais um exemplo de como a Emape integra práticas sustentáveis em todos os aspectos da sua operação, do campo à mesa.

Biossegurança

Definida por ações destinadas a prevenir, controlar, reduzir ou eliminar riscos inerentes às atividades que possam comprometer a saúde humana, animal e o meio ambiente, a biossegurança é aplicada na Emape de forma pioneira, com protocolos regulares e controlados. Implantação de barreiras sanitárias nas unidades produtoras para visitantes e colaboradores garantem rigor e adequação às regras da empresa.





Bem-estar animal

A ecoeficiência também está ligada ao bem-estar animal, que é um aspecto essencial para uma produção sustentável. Melhorar as condições de vida das aves não só contribui para a qualidade dos ovos e também aumenta a capacidade produtiva. Práticas como ambiência, nutrição e programas de vacinas adequados contribuem para uma produção mais eficiente e ética. A distribuição de água e ração para as aves de forma automática atende melhor a demanda de consumo e padrões de higiene, além de contribuir para um processo mais sustentável.

Ecoeficiência para minimizar danos ambientais:

A ecoeficiência na Emape é um conceito que busca conciliar a produtividade com a sustentabilidade ambiental, promovendo práticas que reduzem o impacto ambiental e, ao mesmo tempo, aumentam a eficiência econômica. Essa abordagem é especialmente relevante no setor avícola, que enfrenta desafios significativos relacionados ao consumo de recursos naturais, geração de resíduos e emissões de gases de efeito estufa, sabendo disso a Emape adota algumas ações que visam mitigar esses impactos.

Redução do consumo de recursos

Um dos principais focos da ecoeficiência no setor é a redução do consumo de recursos, como água e energia. Tecnologias modernas de ventilação, iluminação e controle climático nas instalações de criação podem diminuir significativamente o uso de energia elétrica. Na Emape contamos com um parque de energia solar que abastece 100% da energia produzida no processo industrial. Mais uma forma de minimizar os danos ao meio ambiente é o método de limpeza de galpões praticado pela empresa. Com lavagem a seco, a higienização dos espaços é feita com um produto em pó e biodegradável, que não gera contaminação do solo com redução do consumo de água e de possíveis impactos ambientais. Essa limpeza é realizada a cada 80 semanas, obedecendo à saída de lote de aves.

Redução de emissões de gases

A produção de ovos pode contribuir para emissões de gases de efeito estufa, principalmente metano e dióxido de carbono. Adotar práticas de manejo eficiente como a modernização do processo produtivo com a implantação de aviários verticais e transporte de ovos via esteiras, que levam os ovos dos aviários a indústria sem uso de veículos, colaboram com a diminuição do impacto ambiental, reduzindo essas emissões. Além disso, há o uso



de bandejas retornáveis que contribuem de forma direta com sistemas ecoeficientes. Para ter uma dimensão do impacto desta mudança, deixam de ser utilizadas cerca de 18.000 bandejas de papelão por dia, que gerariam uma quantidade significativa de resíduos. Outras ações a se destacar são a aquisição de máquinas modernas em substituição as mais antigas e a troca da frota veicular. A partir de 2023, a EMAPE passou a metrificar a emissão de gases com o Relatório de Gestão de Gases do Efeito Estufa, um estudo, que passará a ser anual, com o objetivo de avaliar a emissão desses gases e criar ações para minimizar esse impacto.

Gestão de resíduos e uso de adubo orgânico na produção consciente

Na Emape, a sustentabilidade é um compromisso que se reflete em cada etapa da nossa produção. A indústria de ovos gera resíduos orgânicos, como estrume e carcaças de aves mortas, que podem ser transformados em compostos. Um exemplo disso é a fabricação de adubo orgânico à base de esterco em nossas granjas, enriquecido com cálcio e cascas de ovos. Implementar sistema de desidratação de carcaças de aves mortas permite que esse resíduo seja reutilizado de maneira benéfica, reduzindo a quantidade de refugos e o vestígio de carbono da operação. O uso desses resíduos também pode melhorar a saúde do solo e reduzir a dependência

de produtos químicos sintéticos. Em adição a isso, a empresa pratica o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e a gestão de efluentes líquidos sanitários, com o intuito de efetuar a gestão ambientalmente adequada e encaminhamento seguro desses refugos, protegendo seus colaboradores, a saúde pública, os recursos naturais e o meio ambiente.

“Quero parabenizar a Emape Alimentos pelo selo ESG da FIEC! Esse reconhecimento é um reflexo do nosso de compromisso com a sustentabilidade, responsabilidade social e governança corporativa. Receber essa certificação demonstra o impacto positivo que a nossa empresa está causando na comunidade e no meio ambiente, além de inspirar outras empresas a seguirem pelo mesmo caminho. Que esse seja apenas um dos muitos sucessos que ainda estão por vir para nós e para o meio ambiente!”

René Neto, Relações Públicas da Emape





Serra da Ibiapaba





Sustentabilidade na Emape: um compromisso coletivo

A sustentabilidade é o coração da Emape, guiando nossas ações e estratégias desde a sua fundação. Neste capítulo, exploramos como integramos práticas sustentáveis em todos os aspectos de nossa operação, buscando não apenas resultados econômicos, mas também benefícios sociais e ambientais.

Acreditamos que a sustentabilidade começa na forma como produzimos. Nossas técnicas de manejo são projetadas para minimizar impactos ambientais, respeitando a biodiversidade local e promovendo a conservação dos recursos naturais.

Além disso, promovemos o bem-estar animal como prioridade, garantindo condições adequadas para nossas aves. O desenvolvimento social dos nossos colaboradores e das comunidades ao nosso redor também se insere nesse contexto, recebendo projetos temáticos e que atendem a demandas de diferentes públicos, de famílias a pessoas da terceira idade.

Na Emape, entendemos que sustentabilidade é uma jornada coletiva. Estamos comprometidos em construir um futuro mais equilibrado e próspero para todos.

Fernanda Pessoa, Sócia da Emape



Aluna do Centro Cultural Dom Aloísio Lorscheider



Cultivando boas ações e o bem-estar coletivo

O pilar social – o S do ESG – é como um coração pulsante, revelando o impacto das ações de uma organização no mundo ao seu redor, deixando marcas profundas nas relações que constrói.

Na Emape, o cuidado com colaboradores, parceiros e a comunidade é parte da essência. A cada dia, construímos iniciativas que promovem bem-estar e segurança, fortalecendo a cultura organizacional e a socialização. Acreditamos que as pessoas são nosso maior tesouro, e valorizamos o respeito e a dedicação que cada um traz.

As ações que a Emape realiza em suas unidades produtivas fazem parte de uma bela jornada de transformação e cuidado, onde cada gesto conta e cada sorriso é um reflexo do nosso compromisso.



Treinamento ESG, unidade Tianguá (CE)



Segurança física e emocional na Emape

Classificação dos ovos, unidade Tianguá (CE)

SIPAT

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) é uma atividade legal obrigatória que promove a segurança e a saúde no ambiente laboral. Na Emape, essa semana se torna uma experiência envolvente, com palestras, diálogos e ginástica laboral. Além de focar na segurança, abordamos temas como saúde bucal, saúde mental, práticas sustentáveis, campanhas de vacinação e aferição de pressão arterial e glicemia. Os colaboradores participam ativamente, tornando a SIPAT um momento de aprendizado e motivação que garante ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Em adição a isso, os colaboradores da unidade Tianguá têm à disposição campo de futebol, mesas de jogos e redes de descanso. O uso é livre e diário nos intervalos das jornadas de trabalho. Há, ainda, a realização do conhecido “racha” toda semana. Para a Emape, essas ocasiões são fundamentais para manter o equilíbrio, a saúde física e emocional dos funcionários, impactando-os positivamente.



Refeitório

Reconhecemos a importância de uma alimentação saudável no trabalho. Por isso, mantemos um refeitório que oferece refeições equilibradas e um cardápio variado, elaborado semanalmente com a supervisão de um nutricionista próprio da unidade. O espaço é acolhedor e climatizado, proporcionando um ambiente agradável para os colaboradores durante as refeições. Também celebramos datas especiais com almoços temáticos.

Mulheres à Frente

A Emape valoriza a liderança feminina e acredita na equidade de gênero. Atualmente, 51% das posições de liderança são ocupadas por mulheres, incluindo áreas como Qualidade, Recursos Humanos, Marketing, Controladoria e a Diretoria, que conta com diretoras no comando da gestão. Não fazemos distinção de gênero em contratações e promoções, oferecendo oportunidades iguais para cursos e especializações, sempre visando o desenvolvimento e valorização de todos os profissionais.

Plantão Psicológico

Desde setembro de 2023, oferecemos um Plantão Psicológico, com atendimentos individuais a cada 15 dias. Uma psicóloga visita as unidades para oferecer consultas presenciais, atualmente atendendo a 40 colaboradores. O tratamento é confidencial e estende-se aos familiares por um valor social. O objetivo é promover o bem-estar e a saúde mental, apoiando todos na realização de suas atividades diárias.

“O Plantão Psicológico é o projeto que demonstra o cuidado da empresa com os nossos colaboradores de forma eficaz, com o objetivo de proporcionar o bem-estar da equipe e contribuindo para uma cultura organizacional mais saudável e produtiva. Somado a outras ações, o projeto colabora significativamente para proporcionar a segurança psicológica dos colaboradores. Os benefícios trazidos são diversos, entre eles, apoio emocional, prevenção de burnout, melhoria do clima organizacional, aumentos da produtividade, redução de absenteísmo, redução de conflitos, e desenvolvimento pessoal e profissional. A Emape Alimentos se orgulha em proporcionar saúde mental e mais qualidade de vida aos nossos colaboradores.”

Ana Maria, Gerente de RH da Emape da Unidade Fortaleza



Desenvolvimento profissional



Trilha de Desenvolvimento Emape: crescimento pessoal e profissional

Na Emape, acreditamos no potencial de cada colaborador e sabemos que o desenvolvimento profissional é essencial para alcançar novos horizontes. Com esse objetivo em mente, criamos a Trilha de Desenvolvimento Emape, um projeto contínuo que visa capacitar nossos colaboradores e impulsionar o crescimento da empresa.

Oferecemos bolsas de estudo 100% custeadas para cursos de curta, média e longa duração, incluindo cursos técnicos, profissionalizantes, de graduação e pós-graduação.

As iniciativas podem ser propostas tanto pela empresa quanto pelos colaboradores, sempre com foco no aprimoramento profissional. Para reforçar a importância que a Emape dá para a educação de seus colaboradores, mantém parceria com a Faculdade ViaSapiens, de Tianguá, e com o Instituto Euvaldo Lodi Núcleo do Ceará - IEL. A iniciativa desse projeto obedece à ODS de número quatro, Educação de qualidade.

Estamos orgulhosos de compartilhar algumas histórias inspiradoras de colaboradores que aproveitaram as oportunidades da Trilha de Desenvolvimento Emape:

- **Clarisse**, (Unidade Tianguá), que começou como classificadora de ovos, agora lidera o setor de vacinas.
- **Diego**, (Unidade Tianguá), que iniciou nos serviços gerais, hoje é responsável pela manutenção da unidade de Tianguá e já montou sua própria equipe.
- **Lianderson** (Unidade Escritório Fortaleza), antes porteiro, agora é Técnico de Enfermagem do Trabalho na unidade de Tianguá.
- **Jason**, (Unidade Escritório Fortaleza), que começou como motorista, atua hoje como Analista de Desenvolvimento de Sistemas.
- **Camila**, (Unidade Escritório Fortaleza), que entrou como auxiliar de contabilidade, agora é Gerente de Controladoria.



Programa de Desenvolvimento de Líderes,
unidades Fortaleza, Maracanaú e Tianguá (CE)

Essas histórias são apenas uma amostra do impacto positivo da Trilha de Desenvolvimento Emape. Colaboradores mais motivados e qualificados têm a chance de crescer tanto na empresa quanto na vida. Acreditamos no poder da educação e no valor do desenvolvimento contínuo. Juntos, seguimos construindo uma trajetória de sucesso!

Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL): fortalecendo a liderança

Na Emape, sabemos que líderes bem preparados são essenciais para o nosso sucesso. Por isso, lançamos o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), que já envolve mais de 50 líderes de diversas áreas.

O PDL ocorre mensalmente, com encontros de dois turnos, reunindo todos os líderes da unidade. Durante esses encontros, exploramos módulos essenciais como inteligência emocional, autogestão, cultura organizacional, comunicação

assertiva, gestão de pessoas, resolução de conflitos, negociação, redução de desperdícios e ESG.

Nosso objetivo é capacitar os líderes para que gerenciem suas equipes de forma mais eficaz, sempre alinhados à cultura da Emape. Acreditamos que líderes bem preparados geram melhores resultados e impulsionam o crescimento da empresa. Estamos também planejando a evolução desse projeto para 2025, com a introdução do Programa de Desenvolvimento Individual (PDI).

Este novo programa oferecerá acompanhamento personalizado para algumas lideranças, visando maximizar seu potencial e permitir que repassem essas habilidades a suas equipes. Com o PDL, estamos investindo no futuro de nossos líderes e no contínuo sucesso da Emape.

Alfabetiza Já: transformando vidas na Emape

Na Emape, acreditamos que a educação é essencial para o desenvolvimento de nossos colaboradores. Por isso, lançamos o projeto Alfabetiza Já, voltado para aqueles que ainda não tiveram a oportunidade de aprender a ler e escrever.

As aulas ocorrem todas as terças e quintas-feiras, a partir das 15h, na Emape Unidade Tianguá. Ministrado por profissionais qualificados, o Alfabetiza Já oferece mais do que alfabetização; é uma porta para o crescimento pessoal, novas oportunidades e maior inclusão social.

Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho onde todos possam se desenvolver e alcançar seu máximo potencial. Afinal, quando nossos colaboradores evoluem, a Emape também cresce.

“Um ambiente que valoriza o aprendizado contínuo promove a motivação e o engajamento dos colaboradores, reduzindo a rotatividade e aumentando a produtividade. Além disso, a educação ajuda a formar líderes mais competentes, essenciais para guiar a empresa em um mercado em constante mudança”.

Thaís Pessoa, Gerente de Marketing e Sustentabilidade da Emape



Projeto Alfabetiza Já



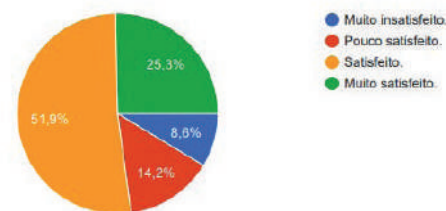
Pesquisa de clima organizacional

A partir do ODS de número oito, Trabalho digno e crescimento econômico, a Emape realizou pesquisa de clima organizacional com seus colaboradores. Como resultado, foi alcançada uma média de 80% de satisfação em se trabalhar na empresa, considerando instalações, clima organizacional, benefícios, reconhecimento pelo seu trabalho e oportunidades de crescimento e desenvolvimento oferecidos pela Emape.

SOBRE A SATISFAÇÃO NO TRABALHO

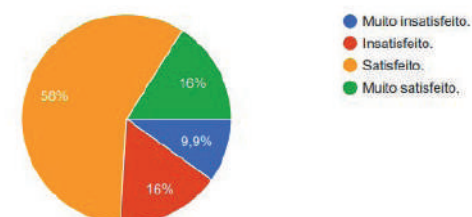
6- Como está seu nível de satisfação em trabalhar na Emape Alimentos?

162 respostas



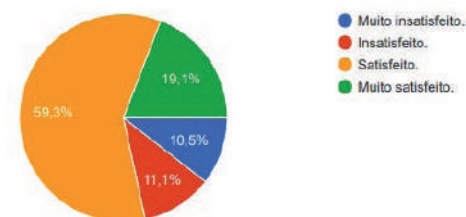
7- Como você avalia o reconhecimento que recebe pelo seu desempenho?

162 respostas



8 - Você está satisfeito com as oportunidades de crescimento e desenvolvimento na empresa?

162 respostas



Datas comemorativas

As datas alusivas são importantes para levar educação a todos, sensibilizando sobre assuntos presentes no cotidiano de trabalho, familiar e social de cada um dos colaboradores, da direção à produção.

Palestras, dinâmicas, rodas de conversa e homenagens fazem parte da programação dessas iniciativas, que também incluem refeições em conjunto, distribuição e sorteio de brindes. Todos esses momentos levam para um bom clima organizacional, estimulando o lazer, a confraternização e o entrosamento entre equipes de diferentes setores.

Datas alusivas:

-  Janeiro Branco (saúde mental)
-  Abril Verde (segurança no trabalho)
-  Maio Amarelo (segurança no trânsito)
-  Agosto Lilás (combate a violência contra a mulher)
-  Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio)
-  Outubro Rosa (câncer de mama)
-  Novembro Azul (câncer de próstata)

Datas comemorativas:

-  Aniversariantes do mês
-  Dia da Mulher
-  Páscoa
-  Dia das Mães
-  São João
-  Dia do Motorista
-  Dia dos Pais
-  Aniversário da Emape
-  Dia do Vendedor
-  Natal



Envolvimento com a comunidade



Transformando vidas de crianças, jovens e suas famílias

O compromisso da Emape com a responsabilidade social vai muito além de uma ação isolada e contempla a transformação na vida de crianças, jovens e suas famílias. Por meio desses projetos entende-se que a empresa ajuda nessa mudança, apoiando projetos sérios que têm o propósito de ser mais que uma assistência social, e sim uma nova oportunidade de vida. A Emape entende que precisa devolver a sociedade, de alguma forma, tantos benefícios que conquistou ao longo desses anos, e essa é uma das maneiras de contribuir positivamente, incluindo em suas ações o ODS de número 17, Parcerias e metas de implementação.

Ovo Solidário: nutrição e solidariedade

Na Emape, acreditamos que nosso papel vai além de oferecer produtos de qualidade; queremos impactar vidas. Por isso, lançamos o projeto Ovo Solidário.

A ação realiza doações periódicas de ovos para três instituições: Dom Xavier e Centro Cultural Dom Aloísio Lorscheider, ambas em Tianguá (CE), e Hospital Infantil Filantrópico SOPAI, em Fortaleza (CE). Nas instituições Dom Xavier e SOPAI,

a contribuição é mensal e ajuda na alimentação das crianças e idosos atendidos pelas instituições.

Já no Centro Cultural Dom Aloísio Lorscheider, é feita uma parceria com supermercado local, em Tianguá. Dentro da campanha Ovo Solidário, ao comprar uma bandeja de 20 ovos brancos com o rótulo da campanha Ovo Solidário, você ajuda a apoiar o Centro Cultural Dom Aluísio Lorscheider, que oferece atividades artísticas e culturais para mais de 200 crianças carentes da região. Outro diferencial da iniciativa é que os filhos dos colaboradores da Emape podem usufruir do centro cultural e de suas práticas.

Com o Ovo Solidário, levamos nutrição para a mesa de todos e oportunidades para as crianças atendidas e suas famílias.

“O Projeto Ovo Solidário representa, para a Emape e seus colaboradores, um marco muito significativo no que diz respeito a parte social da empresa. Por meio da campanha, 200 crianças que fazem parte da iniciativa social do Centro Social Dom Aluísio Lorscheider conseguem usufruir do ensino de arte, esporte, dança e música. E também chamamos a sociedade a ajudar por meio da compra do Ovo Solidário. É satisfatório ver as pessoas procurando o Ovo Solidário para poder contribuir socialmente com essas crianças.”

Kelvia Ferreira, Analista de RH da Unidade Tianguá da Emape



Jeito Emape de Ser, Tianguá (CE)

Jeito Emape de Ser

A partir de um processo de revitalização da cultura organizacional, a empresa criou o Jeito Emape de Ser, observando sua essência e o que faz de melhor, formatando metas, desafios e sonhos. Todas as unidades foram impactadas com um evento de apresentação da nova cultura, que é reforçada periodicamente com ações internas para reforçar o posicionamento atual. Os colaboradores estão engajados nessas iniciativas, mostrando o quanto ser Emape é um diferencial para a empresa e para a sociedade.

“No decorrer dos anos, ciclo após ciclo, a Emape tem se mostrado uma empresa cada vez mais futurista, preocupada com os impactos ambientais e sociais, bem como a sustentabilidade organizacional do negócio como um todo. A empresa vem vivenciando o ESG já em muitos aspectos, optando por utilizar energia renovável, trabalhando para a redução de emissões de gases danosos e realizando projetos de alfabetização para seus funcionários. Essas ações transmitem para nós, colaboradores, uma ideia de renovação e nos dá uma expectativa de crescimento profissional. Acredito que o próximo passo é trabalhar a estrutura de Governança, que cada vez mais vai consolidar esse movimento inovador da Emape.”

Camila Maia - Gerente de Controladoria da Unidade Fortaleza da Emape

Investimentos dos projetos

Alfabetiza Já

RS\$ 2.000,00
(Manutenção mensal)

Plantão
psicológico

RS\$ 4.480,00
(Manutenção mensal)

SIPAT

RS\$ 6.495,72

Ovo
Solidário

RS\$ 10.000,00

Refeitório

RS\$ 60.000,72
(Manutenção mensal)

Desenvolvimento
de Líderes

RS\$ 30.000,00
(PDL)



SIPAT 2024 unidade Tianguá



Comemoração Dia do Motorista 2024 unidade Centro de Distribuição



Lançamento da Cultura Organizacional unidade Barreiras



Alunos do Centro Cultural Dom Aloísio Lorscheider



Assinatura do contrato Projeto Ovo Solidário com o Centro Cultural Dom Aloísio Lorscheider



Lançamento da Cultura Organizacional unidades Fortaleza e Maracanaú



Governança transparente: a base da Emape

A governança é um elemento essencial para a Emape, orientando nossas ações e decisões com integridade e responsabilidade. Neste capítulo, destacamos nosso compromisso com a transparência e as melhores práticas de governança que sustentam nossa operação.

A governança em sustentabilidade na Emape está implementada com comitês, política de sustentabilidade e relações com stakeholders. A governança cooperativa está em processo de implantação, com o suporte de profissionais altamente especializados, pois sentimos a necessidade de adotar práticas sustentáveis e princípios que equilibrem, de forma ética e transparente, o objetivo da empresa e a relação com os sócios, os colaboradores e demais interessados.

Acreditamos que esse posicionamento trará muitos benefícios para a gestão, agregando valor à empresa, impulsionando seu crescimento e a sua perpetuidade para as próximas gerações, trazendo mais segurança e mitigando riscos.

Eveline Pessoa de Araújo, Vice-Presidente de Recursos Humanos, Planejamento Estratégico e Marketing



ROIND



G

Governança



Comitê de ESG da Emape

Qualidade e inovação orquestradas em harmonia

Gerir uma empresa é como orquestrar uma sinfonia, onde cada fator, processo e profissional precisa se harmonizar em um belo conjunto. Na Emape, a diretoria se empenha em criar um planejamento estratégico que ressoe com as necessidades do mercado, cuidando de cada detalhe para um crescimento seguro e gradual.

Oferecer produtos de qualidade não é apenas um objetivo, mas uma jornada repleta de comprometimento, transparência e inovação – valores que se aplicam intensamente na essência da Emape. Cada etapa desse caminho é um passo firme, guiado pelo desejo de fazer sempre o melhor.

Comitê de ESG: um caminho coletivo para o futuro

Em novembro de 2023, nasceu um espaço vibrante, acolhedor e estratégico: o comitê de ESG. Sua primeira reunião, marcada pela presença física dos membros na Unidade Tianguá, deu início a uma jornada rumo à certificação em práticas sustentáveis, onde cada voz é ouvida e cada ideia tem seu valor.

Este grupo, composto por mentes interdisciplinares de diversas áreas, se reúne com um propósito claro: discutir e promover ações que reverberem em sustentabilidade ambiental, social e governança. A cada encontro, são compartilhados resultados, análises e propostas que visam não apenas o crescimento da empresa, mas também o bem-estar de todos que dela fazem parte.

Um dos maiores tesouros desse comitê é o envolvimento dos colaboradores. Cada um é convidado a participar das decisões e ações, criando um ambiente onde a mudança se torna um compromisso coletivo. Esse espírito de colaboração não se limita à indústria; ele ecoa nas vidas pessoais e sociais de cada membro, cultivando um pensamento que abraça o avanço em todas as esferas.

Para a empresa, os benefícios são muitos. Com a diversidade de perspectivas e a sinergia das ideias, problemas são resolvidos com mais agilidade e criatividade. Assim, juntos, estamos

construindo um futuro mais sustentável e harmonioso, onde cada passo dado é um passo em direção ao bem-estar coletivo.

Política de Sustentabilidade Emape

A Emape estabelece como base do seu modelo de gestão uma política que proporciona constantemente a valorização e o desenvolvimento da sustentabilidade empresarial por meio de suas mentalidades e práticas em ESG. Para isso, aplica as boas práticas ambientais internas e externas, desenvolve os colaboradores e fortalece as relações com as partes interessadas, visando a geração de valor sustentável por meio das melhores condutas de governança corporativa.

Cadeia de valor

A cadeia de valor representa o conjunto de processos executados pela Emape para entregar relevância e reputação aos seus colaboradores, fornecedores, stakeholders e clientes. Por meio de posturas e condutas que privilegiam transparência, ética e equidade, a empresa adota iniciativas que visam a sustentabilidade econômica, corporativa e social.

Ao interagir com todos esses públicos, a Emape atenta-se a fatores que influenciam diretamente na sua percepção e impacto, para que sejam positivos e pertinentes. Assim, investe em ações que atendem às necessidades desse coletivo, como inovação tecnológica; certificações;

desenvolvimento e treinamento de equipes; controle de qualidade de ovos; comunicação transparente; estratégia de vendas; respeito aos processos de negociação; feedbacks construtivos; pesquisa de satisfação; prática de concorrência leal; entre outras atividades.

“Na avicultura, abraçar a pauta ESG é mais do que uma tendência; é um compromisso com o futuro. Ao focarmos em práticas sustentáveis, garantimos um bem-estar animal que reflete nossos valores e, ao mesmo tempo, conquistamos a confiança dos consumidores. Essa abordagem não só protege o meio ambiente, mas também fortalece nossa marca e nos conecta a uma comunidade que valoriza responsabilidade. Afinal, cuidar do nosso planeta e das pessoas é o caminho para um crescimento saudável e duradouro.”

Davi Pessoa, Diretor Comercial e de Operações da Emape



Premiações

Em 2023, a Emape recebeu com alegria o Prêmio Mais Uniforça, concedido pela Rede Uniforça, a maior rede de supermercados do Nordeste. Este reconhecimento especial na categoria Granjeiro, uma novidade na honraria, celebra o papel vital que desempenhamos no setor. O prêmio não é apenas um troféu, mas um testemunho da força da colaboração entre supermercadistas e fornecedores, pois simboliza a união que impulsiona o crescimento do varejo no Ceará, onde cada contribuição conta e cada passo é dado em conjunto.

Ética e conduta

Código de Ética

Alinhado com a cultura organizacional e com o intuito de tornar a experiência de trabalhar na Emape satisfatória, com base em seus valores, a empresa criou seu próprio Código de Ética e Conduta, pensando no bem-estar dos colaboradores de todos os setores de todas as unidades, e direcionando-o para o bom atendimento e satisfação dos clientes, além de estimular atitudes respeitadas e honestas com a empresa, clientes, colegas e fornecedores. No documento, estão destacadas ações como zelar pela continuidade do negócio; comprometer-se com os pilares ambiental, social e de governança;

preservar a imagem institucional;
manter comunicação clara e gentil;
respeitar a livre concorrência do mercado, mantendo a lealdade e a honestidade;
entre outros pontos.

O código também conversa com o Jeito Emape de Ser, cultura organizacional que incentiva o engajamento, o trabalho coletivo e a valorização de cada profissional que integra a empresa.

Comitê de Ética e Conduta

O Comitê de Ética cumpre as normas de conduta por parte de todos os colaboradores, orienta, acompanha, divulga e decide a respeito de como conduzir as violações ao código. Por meio de um canal de comunicação interna, constantemente reforçado com todos os integrantes da Emape, o comitê recebe informações de forma sigilosa e privada, além de revisar os itens do código de ética periodicamente a partir das necessidades da empresa.

Declaração de Ética e Conduta

Criada em junho de 2024, esta declaração nasce do desejo de iluminar e expandir o olhar da Emape sobre questões sensíveis que ecoam em nossa sociedade. Aqui, a intenção é clara: dar voz e criar diálogos significativos sobre temas como diversidade, assédio e abuso, reconhecendo sua relevância em todos os níveis.

Ao adotar estas diretrizes, a Emape se compromete a oferecer informações transparentes e a cultivar relações que reflitam seus valores fundamentais. Estamos todos juntos nesta jornada, buscando harmonia e coesão nas ações que nos tornam uma empresa de excelência, onde avançamos com respeito e integridade.

Diversidade

A Emape não aceita discriminação e repudia qualquer atitude que desrespeite a diversidade. Promovemos a equidade, conscientizando os colaboradores sobre a importância de um ambiente inclusivo.

Trabalho escravo ou análogo

Rejeitamos qualquer prática de escravidão ou trabalho análogo, garantindo condições dignas de trabalho e respeitando a legislação. Além disso, promovemos a conscientização interna para combater essas práticas.

Trabalho infantil

Em nossos processos seletivos, analisamos rigorosamente a conformidade com a legislação sobre idade, prevenindo qualquer forma de trabalho infantil. Repudiamos essa prática e realizamos campanhas de conscientização.

Declaração de Ética Social da Emape

A Emape, por meio de suas práticas sustentáveis, estabelece diretrizes para que colaboradores e partes interessadas possam atuar de maneira ética e responsável.

Anti assédio e anti abuso

Valorizamos o respeito mútuo entre colaboradores e estabelecemos que qualquer forma de assédio ou abuso é absolutamente proibida. Incentivamos a comunicação de incidentes por meio de canais internos ou diretamente ao Comitê de Ética e Conduta.

Cuidados com dados sensíveis

Tratamos dados sensíveis de colaboradores e partes interessadas com ética, protegendo as informações contra vazamentos e possíveis danos.

Anti corrupção e antissuborno

Rejeitamos veementemente qualquer forma de corrupção, interna ou externa, buscando sempre a transparência e a responsabilidade. Atos de suborno são inaceitáveis, e promovemos a conscientização para manter a integridade e a transparência na Emape.

Comunicação não-violenta

A prática desse tipo de comunicação visa alcançar mais entendimento e colaboração nas relações profissionais e pessoais, e a Emape promove essa prática com assiduidade. Acreditamos que, quanto maior a qualidade de nossas conexões, mais conseguimos resolver conflitos e buscar resultados que beneficiem todos os envolvidos.

Não práticas de Greenwashing

A Emape repudia qualquer tipo de prática de Greenwashing, na qual quaisquer divulgações de cunho sustentável que sejam falsas são estritamente inutilizadas pela empresa. Informações divulgadas pela empresa em seus diferentes canais de comunicação são verificadas pelo setor de Marketing e pelas áreas relacionadas ao assunto em questão, prezando pela clareza e difusão de dados verídicos, evitando, assim, suposições, conjecturas e hipóteses contestáveis.

Treinamentos com colaboradores sobre temas da Declaração de Ética Social da Emape

Para reforçar a importância das temáticas abordadas na declaração, e instruir sobre sua aplicação e significado dentro da empresa, a Emape realizou treinamentos com equipes de diferentes unidades. Manter todo o corpo de colaboradores alinhado com os critérios da companhia é uma forma de preservar a marca e seus valores, além de difundir a responsabilidade com os princípios morais e a empatia nas relações de trabalho.

“O grande momento da sustentabilidade é despertar as pessoas para esse espírito de produzir um item que é um alimento altamente limpo e sustentável, desde o manejo da ave, lá na origem da produção do ovo, passando pela classificação, pela embalagem, pelo carregamento e a entrega na loja e na mão do cliente. Esse espírito de toda a equipe, entendendo que tem que trabalhar de forma organizada, é o que mais nos sensibiliza, nos impulsionando a manter e eternizar esse posicionamento.”

Nonato Gomes, Diretor Executivo, Administrativo, Financeiro e Jurídico da Emape



Investimentos totais

**Parque
Solar**

R\$ 1.283.124,74

**Projeto Semeando
o Futuro**

R\$ 289.571,94

**Ações
sociais**

R\$ 112.975,72

Total
R\$ 1.685.372,40



Impacto positivo e responsabilidade: legado da Emape para as futuras gerações

Nos últimos anos, o ESG (Ambiental, Social e Governança) deixou de ser uma tendência e se tornou uma necessidade para as empresas que desejam operar de forma ética e sustentável. Na Emape, esses princípios não são apenas diretrizes; são a base que sustenta todas as nossas ações e decisões. As iniciativas do pilar social iniciam com o trabalho interno direto com os colaboradores, transformando suas condições de trabalho, satisfação e desenvolvimento profissional.

Governança, para nós, significa transparência e responsabilidade. Estamos comprometidos em manter um diálogo aberto e constante com nossos stakeholders, assegurando que cada passo que

damos esteja alinhado com nossos valores e com a missão de promover uma avicultura sustentável e responsável no Nordeste.

Este relatório de sustentabilidade reflete nossos esforços contínuos e nossa jornada em direção a um futuro onde a Emape não só prospera, mas também contribui para um mundo mais justo e equilibrado. Convidamos você a se juntar a nós nesse caminho, onde cada escolha faz a diferença e cada avanço é uma vitória compartilhada.

Nosso objetivo é garantir que as próximas gerações continuem a honrar e expandir com o compromisso com a sustentabilidade e com a comunidade. Os três pilares do ESG devem estar alinhados e equilibrados. Assim, se torna mais do que um selo, é uma mudança de cultura e de mentalidade que passa a fazer parte do dia a dia da empresa, nos levando a construir um negócio mais responsável dos pontos de vista social, ambiental e econômico.

Thaís Pessoa, Gerente de Marketing e Sustentabilidade da Emape



