

Objetivo

A EMAPE por meio das suas práticas sustentáveis determina diretrizes internas para que os colaboradores e as demais partes interessadas possam realizar suas atividades cotidianas de maneira ética e responsável no qual declara:

Diversidade

Não possui práticas discriminatórias, assim como, repudia qualquer atitude que configure desrespeito com a diversidade, em qualquer nível e de qualquer natureza. Nesse sentido, a empresa realiza internamente a conscientização dos nossos colaboradores promovendo a equidade.

Trabalho escravo ou análogo

Não possui práticas de trabalho que configure escravidão ou análogo, respeitando as condições dignas de trabalho e a legislação trabalhista vigente. A empresa repudia todo e qualquer tipo de prática análoga à escravidão de partes interessadas, realizando ações de conscientização internas.

Trabalho infantil

A empresa dentro de seu processo seletivo interno e externo realiza uma análise criteriosa quanto ao cumprimento da legislação trabalhista voltado para a idade dos colaboradores, prevenindo toda e qualquer forma de trabalho infantil. A empresa repudia todo e qualquer tipo de prática de trabalho infantil de partes interessadas, realizando ações de conscientização internas.

Assédio e abuso

A empresa preza pelo respeito mútuo entre colaboradores, estabelecendo boas práticas por meio do seu código de ética e conduta. Assim como, estabelece que qualquer prática de assédio e abuso, seja ela de qualquer nível e natureza, é veementemente proibido nas interações físicas e comunicativas da empresa. Qualquer prática desse nível e outros devem ser comunicados por meio de canal de comunicação interna e ou diretamente para os membros do Comitê de ética e conduta.

Cuidados com dados sensíveis

Realizamos a captação e tratamento de dados sensíveis de colaboradores e demais partes interessadas de forma ética, respeitando os cuidados necessários contra vazamento de informações e ou qualquer prática que possam gerar algum dano para os mesmos.

Corrupção e suborno

Qualquer tipo de corrupção interna ou externa é repudiada pela empresa com o objetivo de garantir transparência, responsabilidade social e administrativa perante o mercado. Qualquer atitude que envolva beneficiamento de partes internas e ou externa que caracterizem suborno são inaceitáveis. Realizamos ações de conscientização com os colaboradores, a fim de preservar a cultura de transparência e integridade da EMAPE.